

UCHWAŁA NR L/398/2022
RADY MIEJSKIEJ W ZDZIESZOWICACH

z dnia 26 października 2022 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez
Gminę Zdzeszowice oraz szczegółowych warunków ich przyznawania**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Zdzeszowicach uchwała, co następuje:

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. W szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i tabeli zaszerogowania dla nauczycieli (określone przez aktualnie obowiązujące Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy) z zastrzeżeniem możliwości podniesienia ich wysokości w indywidualnych przypadkach, zgodnie z art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela.

§ 3. Niniejszy regulamin określa wysokość, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za dodatkowe i nadzwyczajne efekty pracy nauczyciela. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, wyników klasyfikacji lub promocji, efektów sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, olimpiadach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych;
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i wychowanków przedszkoli;
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów i wychowanków przedszkoli;
 - e) nowatorskie przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
 - f) wzbogacanie warsztatu pracy nauczyciela;
 - g) wprowadzanie nowych metod nauczania;
 - h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń;

- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych;
 - b) udział w komisjach, zespołach przedmiotowych i innych komisjach;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie otwartych zajęć pokazowych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizację w placówce oświatowej zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym realizacji zadań i podejmowanych inicjatyw zwiększających udział i rolę placówki oświatowej w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów;
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym placówkę oświatową;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem;
- 6) dbałość o zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów i wychowanków przedszkoli oraz pracowników placówki oświatowej;
- 7) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły lub przedszkola;
- 8) właściwe realizowanie polityki kadrowej ukierunkowanej na doskonalenie nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy;
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły lub przedszkola w środowisku i współdziałanie na rzecz rozwoju gminnej oświaty;
- 10) promocja placówki oświatowej na zewnątrz.

§ 5. 1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać;

- 1) dla nauczycieli - 20%;
- 2) dla wicedyrektora - 30%;
- 3) dla dyrektora - 50%;

- stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z ich osobistego zaszerogowania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

4. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dyrektorowi placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od ilości oddziałów:

- 1) dyrektorowi przedszkola -
 - a) do 2 oddziałów - od 10-30%;
 - b) od 3 oddziałów i więcej - od 10-40%;
- 2) wicedyrektorowi przedszkola - od 10-25%;
- 3) dyrektorowi szkoły -

- a) do 6 oddziałów - od 10-40%;
 - b) od 7 do 12 oddziałów - od 10-45%;
 - c) od 13 do 17 oddziałów - od 10-50%;
 - d) powyżej 17 oddziałów - od 10-60%;
- 4) wicedyrektorowi szkoły - od 10-35%

- stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z ich osobistego zaszczerowania.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (przedszkola) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (przedszkola) przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości do 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję mentora lub opiekuna stażu nauczyciela, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości do 5% osobistego zaszczerowania nauczyciela.

2. Nauczyciel pełniący funkcję mentora lub opiekuna stażu wobec więcej niż 1 nauczyciela otrzymuje dodatek będący sumą dodatków.

§ 9. 1. Nauczycielowi w szkole i w przedszkolu, z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

2. Nauczycielowi w szkole i w przedszkolu, z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy w oddziale integracyjnym, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 350,00 zł.

3. Nauczycielowi w szkole, z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy w której jest powyżej 25 uczniów, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 350,00 zł.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 10. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz z obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty.

§ 11. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 13. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu trudnych oraz uciążliwych warunków wykonywanej pracy, bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego łącznie.

2. Wysokość dodatku:

- 1) dla nauczyciela - ustala dyrektor placówki oświatowej;
- 2) dla dyrektora placówki oświatowej - ustala Burmistrz Zdzeszowic.

§ 15. Podstawą do przyznania dodatków, wymienionych w § 14 ust. 1, są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dodatków, określonych w § 14 ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 17. Dodatki, o których mowa w § 14 ust. 1, są wypłacane z dołu i przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 19. Do celów obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych ustala się:

- 1) obowiązkowy wymiar pracy nauczyciela w miesiącu - oblicza się go mnożąc 4,16 przez obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę;
- 2) stawkę za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw - oblicza się dzieląc sumę stawki osobistego zaszeregowania i dodatków za warunki pracy przez miesięczny obowiązkowy wymiar godzin (zgodny z pkt 1);
- 3) średnią dzienną liczbę godzin etatowych oblicza się dzieląc liczbę obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć (etatu) przez liczbę dni, w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany;
- 4) liczbę godzin zrealizowanych godzin ponadwymiarowych otrzymuje się odejmując od liczby godzin planowanych w danym dniu, godziny etatowe w postaci średniej dziennej godzin etatowych.

§ 20. Liczbę godzin ponadwymiarowych, zrealizowanych w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności lub ustawowo wolne od pracy, otrzymuje się sumując zrealizowane dziennie godziny ponadwymiarowe. Otrzymany wynik po zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę, stanowi tygodniową liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych.

§ 21. 1. Należność za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne jest wypłacana miesięcznie z dołu.

2. Tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie nie może być wyższa niż tygodniowa liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 22. Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły (przedszkola).

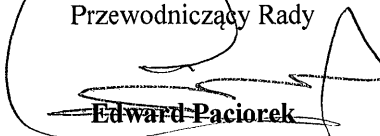
§ 23. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze, poszczególne składniki wynagrodzenia wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku motywacyjnego i funkcyjnego za wychowawstwo.

§ 24. Traci moc uchwała nr XXXII/236/09 Rady Miejskiej w Zdieszowicach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zdieszowice oraz szczegółowych warunków ich otrzymywania (Dz. U. Woj. Opolskiego poz. 451).

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zdieszowic.

§ 26. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia, z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady



~~Edward Paciorek~~

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Powyższa zmiana uchwały wynika ze zmian wprowadzonych z dniem 01 września 2022 r. w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), w zakresie awansu zawodowego nauczycieli. W ustawie tej poprzez zapis art. 9ca, w ust. 11-13 wprowadzono funkcję mentora którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

W związku z powyższym w dniu 24 sierpnia 2022 r. Minister Edukacji i Nauki wydał rozporządzenie zmieniające w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798), w którym w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Przepisy ww. rozporządzenia weszły w życie z dniem 01 września 2022 r., dlatego zasadnym jest, aby niniejsza uchwała również weszła w życie z tym dniem.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2022 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

W orzecznictwie przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają w drodze regulaminu m.in. wysokość dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały przesłany organizacjom związkowym, reprezentowanym w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z 2020 r. poz. 568, 2157 i z 2021 r. poz. 2445) został pozytywnie zaopiniowany.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Sporządził: Mirosław Czernysz